

中共大连海洋大学委员会文件

大海大党发〔2016〕3号



关于印发《大连海洋大学 2016 年 工作要点》的通知

各党总支、应用技术学院党委，各院（部）、处（办）、馆：

现将《大连海洋大学 2016 年工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共大连海洋大学委员会

大连海洋大学

2016 年 2 月 28 日

大连海洋大学 2016 年工作要点

2016 年是“十三五”开局之年，是学校“第二次创业”起步之年。2016 年学校工作的总要求是：全面贯彻落实党的十八大、十八届三中四中五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实“四个全面”战略布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，强力推进“四个着力”的落实，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，坚持以提高质量为核心的教育发展新常态、把握新常态、引领新常态，准确分析、判断高等教育发展面临的形势，紧紧围绕学校的中心工作，以开展“党的建设年”“深化改革年”“合作发展年”为工作载体，进一步解放思想，改革创新，努力开创学校事业发展新局面，为更好地推进辽宁经济社会持续健康发展，为如期实现全面建成小康社会目标、推进辽宁老工业基地新一轮全面振兴做出新的贡献。

一、围绕坚持全面从严治党，以“党的建设年”为载体，进一步提升党建工作科学化水平

（一）扎实开展“两学一做”学习教育

按照中央要求，在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。按照省委要求，研究制定实施意见，适时作出具体部署。要打好“学”这个基础，深入学习党章党规，

明确基本标准、树立行为规范；深入学习习近平总书记系列重要讲话，用系列重要讲话精神统一思想，加强党员干部思想理论武装；认真学习毛丰美、孙德忠等先进典型事迹，以典型为榜样，争做党和人民需要的好党员、好干部。要抓住“做”这个关键，坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、解决突出问题，始终强化问题导向，推动党员干部把自己摆进去，对照党员标准检视和改进自己。要精心组织、讲究方法、注重实效，以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，注意抓在平常、融入经常；坚持区分层次、分类指导；坚持领导带头、以上率下，层层立标杆、作示范，确保学习教育取得实效。

（二）进一步加强思想政治工作

要充分认识思想政治工作的极端重要性，不折不扣把中央和省委关于高校思想政治工作的部署要求落到实处。实施思想政治理论课建设体系创新计划，全面深化思想政治理论课建设综合改革。要强化正面引导，加强中国特色社会主义理论研究，用社会主义核心价值观凝聚人心。要推进核心价值观进教材、进课堂、进头脑，把核心价值观融入社会实践、校园文化、学校管理之中。要加强课堂、教材、媒体、网络等阵地建设，弘扬主旋律、传播正能量，绝不给错误思潮理论提供阵地和空间。

（三）进一步加强基层党组织建设

要认真履行服务改革、服务发展、服务民生、服务师生、服务党员的职责，将抓好党建作为最大的政绩。继续做好基层党组织书记抓党建工作述职评议考核，基层党组织书记要认真履行党建工作第一责任人职责，认真查找问题，切实做好整改。制定基层党组织工作量化考核指标体系，加强和完善党建工作考评制度。进一步优化党支部设置，试点教工党支部按科研团队、学术团队设置，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。进一步推进基层党组织活动内容和活动方式创新，增强和拓展党组织为学校中心工作服务的功能。多举措促进基层党组织工作的改进，使基层党组织工作更加科学化、规范化。

（四）进一步加强领导班子和干部队伍建设

要坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥校党委的领导核心作用，坚持集体领导与个人分工相结合的工作原则。重温毛泽东同志的《党委会工作方法》，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化政治纪律和政治规矩，进一步提高校党委驾驭全局、引领发展的能力。要坚持校党委理论中心组集体学习制度，科学制定学习计划，保证每月安排一天集中学习。要按照今年中央和省委关于党委换届工作的有关要求，认真筹备召开中共大连海洋大学第二次代表大会，认真总结五年来校党委和校纪委的工作，认真研究部署学校未来发展任务。要认真做好党代表的推选工作和“两委”委员候选人的推荐工作，认真做好“两

委”班子的选举工作。要探索建立中层管理干部绩效考核制度，研究制定科学有效的绩效考核办法，试行科级干部专项述职制度，突出抓好干部日常考察，强化约束。要采取自主学习、集中宣讲等方式，突出抓好干部教育培训，提升干部理论水平；要通过挂职锻炼、岗位练兵、社会实践等方式，提升干部执行力，全面加强干部队伍建设。

（五）进一步加强党风廉政建设和作风建设

认真落实党风廉政建设党委的主体责任、纪委的监督责任以及各级干部的“一岗双责”，学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，把纪律和规矩挺在前面。召开全校党建暨党风廉政建设工作会议，进一步落实党风廉政建设责任制，出台《大连海洋大学落实党风廉政建设主体责任实施办法》《大连海洋大学落实党风廉政建设监督责任实施办法》等规章制度。加强对各单位、各部门党风廉政建设的检查考核；坚持领导干部述职述廉制度，重大事项报告制度；加大对干部选拔、招生、基建、采购、科研、财务、后勤等重点工作环节和部位的监督力度，完善重要岗位、重大项目廉政约谈机制。有效整合校内资源，利用网络、校园电子屏幕、微信平台等方式宣传廉政文化。畅通诉求渠道，规范工作流程，协同有关部门妥善处理师生员工关注的热点问题和申诉案件。加大审计工作力度，进一步加强对事业经费和科研经费的内部审计工作，实现全覆盖，切实发挥内部审计的“免疫系统”作用。

（六）进一步加强统战、群团和离退休工作

加强党对统一战线工作的领导，落实中央和省委统战工作会议精神，制定《大连海洋大学统战工作实施方案》，明晰工作任务，落实工作责任。建立健全工会工作制度，完善教代会和工代会制度，充分发挥教代会和工代会作用，努力形成教职工参与民主决策、民主管理、民主监督氛围。切实加强共青团的思想、组织、作风和制度建设，筹备召开团代会和学代会，教育引导学生坚定马克思主义信仰，走青年马克思者成长之路。重视和支持离退休工作，关心和爱护老同志，认真落实老同志的生活待遇。

二、围绕服务辽宁新一轮全面振兴，以“深化改革年”为载体，进一步提升学校核心竞争力

（一）全面推进高水平学科建设和研究生教育综合改革

1. 启动高水平学科建设和全国第四轮学科评估参评工作。根据国务院关于“双一流”建设方案，结合学校实际，开展高水平学科建设工作，加强“申博”授权学科和支撑学科建设，启动申博工作，全力争取在博士学位授予权方面有所突破。积极组织全校具有硕士学位授予权的一级学科参加全国第四轮学科水平评估，努力争取水产学科排名得到巩固，海洋科学学科排名有较大前移，其他学科排名有所提升。

2. 开展学位授权点动态调整，完善蓝色学科体系建设。根据国务院学位委员会关于硕士学位授权学科和专业学位授权类

别动态调整办法和省教育厅有关要求，通过学位授权点合格评估校内自评，进行学位授权点自主调整，增列符合经济社会发展需要，符合学科建设发展规划的学位授权点。优化学科结构和布局，以一级学科为基础构建“蓝色学科体系”，在保证全面完成水产学科进行省级一流特色学科建设任务的同时，采取分层次建设的方式，进行新一轮“蓝色学科建设工程”立项建设，重新遴选学科负责人和方向负责人。

3. 深化研究生教育综合改革，提高研究生培养质量。一是推进“大连海洋大学研究生教育改革与创新工程”年度研究工作任务，适时组织项目实施情况的检查和验收；启动全日制硕士研究生培养方案的修订工作，以一级学科或专业类别为基础，建立学校蓝色研究生人才培养体系。二是加强研究生导师队伍建设，逐步形成导师评价机制，吸引责任心强、业务能力突出的科技工作者加入导师队伍，同时对现有导师队伍进行审核和考评，优化各学位授权点的师生比例，并探索形成导师分流机制。三是加强研究生招生、就业和奖助体系建设，通过加强宣传和引导，吸引更多的优秀生源；坚持“两依托、两联系、两通报”的工作机制，提高研究生的就业质量；继续完善研究生奖助学体系建设。四是注重研究生分类培养，强化专业学位研究生就业能力，在原有研究生联合培养基地的基础上，联合各学院和校外实践导师，再建设 15 个研究生联合培养基地。五是通过辽宁省研究生创新与学术交流中心项目搭建国内涉海高校研究生学术交流平台，增加学

术学位研究生的学术交流机会，提升学术学位研究生的创新能力。

（二）全面提升人才培养质量

1. 加强人才培养模式改革，拓宽创新人才培养途径。一是开展培养方案修订工作，深入研究 2013-2015 级本科专业人才培养方案运行状况，认真查找和梳理现行人才培养方案在实施过程中存在的问题，结合高等教育综合改革的新形势和经济社会发展对人才培养的新需求，全面启动新版本科专业人才培养方案修订工作。二是深入实施国家级卓越农林人才教育培养计划，积极推进国家级卓越农林人才教育培养计划改革试点项目“水产类复合应用型卓越人才培养模式改革与创新”的实施工作。三是开展本科专业人才培养模式综合改革试点项目，依托省级人才培养模式改革试点专业、转型发展试点专业等项目，积极创新工程人才培养模式，优化培养方案，规范教学管理，加强队伍建设，深化实践教学改革，积极探索人才培养机制的改革与创新。四是开展试点专业应用型转型工作，研究并实施转型发展工作方案，创新人才培养机制，倡导协同育人，积极与行业企业和科研院所开展合作，积极对接经济社会发展需求，努力打造若干优势突出、特色鲜明的应用型专业。五是推进蓝色英才班培养工作，出台英才班学生科研学分修读办法、英才班学生学分认定管理办法等，积极探索英才班学生全学程集中教育管理方案；开展 2015 级英才班再次选择专业、国内交流学习相关工作；研究制定培养方案，全

面开展 2016 级英才班学生选拔及教学工作。

2. 加强专业建设，完善蓝色专业体系。一是深入优化专业结构，结合学校发展规划适度增加专业数量，以部分专业向应用型专业转型为契机，进一步明确专业定位。二是推进重点支持专业建设，加强对巩固专业、提升专业及特色专业等校级重点支持专业建设中期考核和验收工作，逐步探索专业设置预警退出机制。三是优化大类招生及培养工作，开展大类招生及培养工作调研，研究论证大类招生专业人才培养方案修订、再次确定专业实施办法、招生规模等相关工作。

3. 加强课程建设，深化课堂教学改革。加快新形势下的课程建设和改革步伐。改变教学理念，改革教学内容、教学方法和教学手段，利用现代教育技术和网络技术，积极开展慕课、翻转课堂等新模式引导下的课堂教学改革力度，推动混合教学的课堂教学新方式。加强精品开放课程建设，落实课程建设“双百工程”实施方案，积极推动在线课程的建设与应用，积极推进海洋课程联盟建设。

4. 深入开展评建工作，为审核评估打好基础。深入推进审核评估评建工作。结合学校各评建工作组的自评报告形成学校本科教学工作自评报告初稿；筹建学校本科教学工作审核评估资料室，加强对各教学单位审核评估资料室建设的指导和检查；深入各教学单位开展审核评估调研，指导各单位完善相关工作；认真组织完成《高教信息》的编撰出版工作；实时做好审核评估专题

网站的维护更新工作；加强评建工作宣传，进一步提高师生对审核评估工作重要性的认识。

5. 加强实践教学，提升实践教学平台建设水平。一是加强实验教学示范中心及实践教学基地建设，做好国家级、省级教学中心、实践教育基地申报工作，加强现有各级各类实验教学中心、实践教育基地建设及验收检查工作。二是加强教学实验室建设、管理，围绕审核评估要求，重点做好实验室（中心）宣传展示材料制作及规章制度更新；进一步加强学校危险化学品安全管理工作。三是推进实验教学改革工作，对现有实验教学进行调研分析，进一步合理规划实验课程设置，科学设计多层次的实验项目；鼓励学院和指导教师逐步加大综合性、创新性实验项目的开设比例。四是加强校外实习实践基地建设，支持教学单位采取多种有效措施巩固和拓展实习实践基地，进一步规范校外实习实践基地管理，完善校企合作协议书签订、实践教育基地的挂牌等流程，建立健全与校外实习实践基地有关规章制度。

6. 加强创新创业教育，培养学生创新创业能力。一是进一步深化创业指导课程建设，加强理论教学任课教师的选拔、培训和考核，提高课堂教学质量。通过开展创业大赛、职场精英挑战赛和职业生涯规划大赛等活动，增加实践教学环节的时效性。二是加强创新创业教育体系建设，制定大学生创新创业教育实施方案，推动创新创业及竞赛活动指导教师工作量认定和结题项目评优工作，充分调动师生的积极性。三是加强创新创业服务平台建

设，构建学校创新创业工作的新体系，从创新创业教育、创业项目选育、创业实践方面开展工作，实现创新创业人才培养工作内容的全覆盖。四是构建毕业生职业技能提升扶持机制，通过开展毕业生就业创业项目帮扶、毕业生实习实训和技能提升等活动，切实提高毕业生创新创业能力。五是加大对全国数学建模竞赛、全国电子设计大赛等重要竞赛的经费支持力度，选派优秀指导教师积极组织学生参赛；重点开展与“互联网+”相关的各类大学生创新创业项目及科技竞赛活动，进一步培养学生的创新创业能力。

7. 深化就业创业教育改革，切实提高生源和就业质量。一是继续深入落实就业工作“一把手”工程，拓展就业渠道，丰富“走出去，请进来”的工作内容和形式，形成全员参与就业工作的良好局面。二是深入研究并出台帮扶毕业生创业的相关政策，并建立长效工作机制，通过整合现有校园创业服务资源和引入社会相关服务平台资源，为学生创业提供更为有利的条件。三是结合就业质量报告编制公布工作，进一步完善毕业生就业状况反馈机制，健全专业预警、退出和动态调整机制。四是加大招生宣传力度，出台《大连海洋大学普通本科招生宣传工作实施办法》，科学合理地编制分省（市、区）分专业计划，切实提高生源质量。

8. 进一步加强学校体美工作，提高学生综合素质。一是完善体育教学、科研、训练以及体育场馆管理，提高体育运动设施利用效率，利用运动协会、运动会等形式鼓励学生锻炼身体、增

强体质，弘扬校园体育文化；重视发展体育竞技项目，引导传统和优势项目在校园内普及。二是广泛开设艺术类讲座，继续推进高雅艺术进校园，邀请交响乐团、话剧团等演出团体来校演出；整合学校现有文艺类比赛，推行文艺素质联赛，提高师生审美能力，提升凝聚力。三是以暑期“三下乡”社会实践活动和志愿服务活动为重点，开展素质拓展工程。

9. 加强教学质量监控, 不断提高教学质量。一是以制度建设为保障, 构建全方位、多层次、立体化, 贯穿教学各个环节和全过程的教学质量监控与保障体系; 制定各教学环节质量标准, 完成教学事故与差错、实践教学质量评价、教师培训等制度的制定和修订工作, 加强对各教学环节的质量监控, 形成有效运转的闭环管理流程, 使质量监控体系运行更加有效, 质量改进流程更加完善; 继续探索与社会力量合作, 推进第三方评价工作。二是加强督导组、教学信息员等工作力度, 充分发挥老教师和学生在学习质量监控工作中的积极作用。三是总结和改进行学院评估工作, 研究制定专业评估方案。

10. 加强教师发展工作, 提高教师教学水平。总结 2015 年新教师教学技能培训经验, 组织开展 2016 年新教师教学技能培训工作; 举办“名师讲坛”“教学工作坊”“教学成长记录”“教师面对面”等活动, 为教师交流沟通搭建平台, 促进教师教学能力发展; 与教育部全国高校教师网络培训中心合作录制在线课程, 开阔教师视野, 提高学校知名度; 举办青年教师双语教学培训、

教学技能竞赛，提高青年教师教学水平。

（三）全面提高科技创新水平

1. 积极对接社会产业需求，做好国家科技计划等项目的组织申报工作。立足国家和辽宁经济社会发展的重大需求，根据国家科技体制改革的新举措，围绕“产业链”部署“创新链”，从基础研究、重大共性关键技术到应用示范的纵向创新链以及横向协作的产业链进行全链条一体化设计，积极争取国家科技计划等各级各类项目。

2. 加强科技平台建设，充分发挥平台在科技创新中的支撑作用。对现有科技平台进行梳理整合，启动新一轮平台主任、副主任的遴选工作，建立平台考核机制和管理办法，充分发挥平台在高水平师资队伍培养、高水平科技成果产出和高水平、深层次、实质性国际合作等方面的作用。

3. 进一步规范科技管理，营造良好的科技创新环境。制定和修订学校科技管理有关制度文件，进一步规范科技管理。加强科技管理信息系统的建设，对引入的“易普拉格”科研管理系统进行数据更新、审核，建立健全科研数据库，实现科研数据校内充分共享。

4. 综合运用移动互联网等新媒体，搭建产业技术综合服务平台。通过建设大连海洋大学新农村发展研究院产学研合作平台，结合微信以及手机 APP 等新媒体方式，构建学校科技成果转化与社会服务工作新模式。利用平台面向社会宣传学校科技优

势、科技成果，同时征集产业需求，做好社会和教师的中介平台。逐步建立学校社会服务能力清单制度，有计划主动开展送科技、送成果、送服务到企业、到乡村、到农户的“三送三到”活动，主动开展与产业对接工作，服务地方经济社会发展。

5. 做好科技成果的整合凝练，提升科技成果的数量和质量。以学校科学技术奖和人文社科奖的评审作为工作载体，引导教师主动谋划，梳理、整合、凝练科技成果，为政府和行业科技奖励做好前期储备，进一步提升学校科技成果的数量和质量。

6. 开展教师科研工作量化，完善科技奖励机制，推动科技自主良性发展。对教师科研工作进行量化考核，充分调动教职工的科研工作积极性，实现以科研促教学、以科研促管理，推动学校对外科技服务工作更好地开展。进一步完善科技奖励机制，加大对高水平科技成果的奖励力度，催生重大科技成果。

（四）全面推进师资队伍建设

1. 加大人才引进力度。一是加大人才引进政策支持力度，围绕学科建设引进急需的高水平国家级顶尖及领军人才，根据各层次人才类型提供额度不同的具有竞争力的年薪，并在科研创新平台、学术创新团队及安居乐业环境等方面给予不同的资金资助和政策扶持。二是继续聘任双聘院士 2-3 人，通过加强学术交流，深入开展教学科研合作，促进学科建设、科研水平、人才培养质量、团队建设等显著提升。三是根据学校编制、学科建设和人才培养、科学研究、社会服务等事业发展的实际需要，坚持总量控

制、重点倾斜、学缘优化的基本原则，科学合理制定青年博士招聘计划，计划引进 80 名左右海内外高水平青年博士。四是采取“走出去、请进来”的方式，进一步加大在相关媒介上引进人才的宣传力度。

2. 加大人才培养力度。一是培养国家级、省级人才工程人选，积极推荐具有突出创新能力和发展潜力的教师参评国家和省市各级各类人才建设工程，力争新增国家杰出青年基金获得者 1 人，入选省级及以上人才工程人选 20 人。二是完善校内蓝色人才培养体系，继续实施“蔚蓝英才”“湛蓝学者”“深蓝学者”三个层次的蓝色人才队伍培养支持计划，通过分层次培育，培养国家、省市人才工程后备人选和学校重点学科带头人，以及创新思维活跃、学术视野宽阔、发展潜力较大的青年学术骨干和学科带头人的后备力量。三是加强青年教师的培养，实施青年教师导师制培养，充分发挥优秀教师的传、帮、带团队协作机制和示范引领作用；继续开展岗前培训、系列培训讲座、青年教师实践锻炼和青年干部基层实践，继续实施“博士化工程”，积极推进“国际化”进程，大力倡导青年教师赴海外进修深造。四是加大师资培训力度，鼓励教师积极参加不同级别、不同类别的系列培训，提高教育教学本领和学科专业水平，提升教师自身素质和专业发展能力。

3. 加大评职和聘任改革。一是改革和完善职称评审工作，制定和修订职称评审工作系列文件，全面实行职称评审预报名制

度，对报名教师的师德师风、教学情况等跟踪考核，加强对教学、科研和教研等常规工作的考评，落实对青年教师社会实践锻炼的要求。二是进一步合理设置职称评聘评审职数和管理，完善评审职数分配方法。三是进一步规范业绩材料申报、审核制度，启用专业技术职务网络申报评审系统，逐步实行网络申报和评审。四是以获得优质业绩成果为导向，开展专业技术人员、工勤人员和一般管理岗位人员的聘期考核及新一轮上岗聘任工作。

（五）全面打造蓝色大学文化

1. 加强校史校情教育。积极探索大学精神文化与社会主义核心价值观教育的有机契合点，多渠道、常态化开展校史校情教育，强化校训校风传播。充分发挥校史馆的宣传教育功能，制定校史馆面向学校社会开放制度，定期邀请、组织师生参观校史馆，重温海大历史，展现发展成就。

2. 举办第六届校园文化节。以弘扬传统文化、建设蓝色文化为切入点，策划第二届海洋嘉年华等系列特色文化活动，通过开展公共艺术作品展、高雅艺术进校园等，提升文化节水平和校园文化品位。坚持举办具有学校特色的蓝色讲坛，广泛邀请一批文化学者和中外名家，举办多文化领域的蓝色讲坛报告会，规范讲座周期，提高讲座质量，提升讲坛影响力。

3. 积极开展文化交流合作。加强校际间文化交流，支持海之声合唱团、红鹰话剧社等师生文化社团开展活动。进一步寻求学校与国家海洋局、中国海洋报社等单位的文化合作。积极推动

学校和国内外大学文化团体文化互访和交流，加强文化传播，推广学校品牌，展示学校形象。

4. 积极推进形象识别系统建设。做好校徽、校训、校歌、大海大精神等学校办学核心理念的宣传教育和规范使用工作，完善视觉形象识别系统在校园文化活动中的应用，适时制定视觉形象识别系统管理办法。

5. 加强海洋意识宣传教育。发挥特色优势，充分利用涉海教育资源，进一步丰富海洋意识教育的内容和形式，继续做好“世界海洋日暨全国海洋宣传日”科普活动，组织开展各类专题活动，宣传弘扬海洋文化，普及海洋知识、弘扬海洋精神。

6. 推进基层文化建设工作。探索开展基层文化建设品牌和大学文化建设理论研究立项活动，以文化品牌和研究项目为牵引，开展校园文化建设优秀成果的评选表彰，以评促建，以点带面，促进校园文化建设水平的提升。

（六）全面提升服务保障能力

1. 进一步提升财务管理工作规范化、制度化和科学化水平。紧紧围绕落实内涵建设和新校园建设的中心工作，全面加强财务管理，做好财务保障工作。树立全方位的理财风险意识，严格执行财经法规，依法理财办事。结合学校事业发展规划和年度工作计划，编制好中长期预算，分步编制落实年度预算；坚持优先保障、重点突出、勤俭节约的原则，制定“重点投入、优先发展”政策，重点支持人才强校工程、学科建设工程、教学质量工程。

不断完善财务管理和内部控制制度建设，积极倡导和推动厉行节约长效机制建设，不断优化经费支出结构，提高资金使用效益。

2. 加强国有资产管理。加强国有资产日常管理，扎实开展国有资产配置、使用和处置管理；做好仪器设备的维护、保养、维修和报废处置工作；加强政府采购管理，完善政府采购招标管理制度，做好政府采购工作；关心教职工切身利益，做好教职工住房货币补贴工作；做好安全生产和特种设备管理工作。

3. 提高后勤服务保障水平。进一步规范岗位职责，定期广泛征集师生对后勤各项工作的服务质量的意见和要求，促进后勤服务质量的有效提高；保障水电暖的稳定供应，强化安全管理，保证全年零事故；做好卫生防疫工作，配合有关部门做好传染病的校园防控工作；重视校园绿化管理，确保环境净化、美化、绿化；加强节能环保工作，抓好校区节水节电管理，加大环保节约宣传力度，营造环保节约氛围，建设节约环保型校园。

4. 做好渤海校区运行保障工作。以推进校区制度化化管理为目标，继续完善安全保障制度，继续做好服务保障工作，开源节流，确保校区的正常有序运行。

5. 深入推进“平安校园”建设工作。推动学校安全管理工作实行逐级负责制，加大校园周边综合治理力度；广泛开展安全宣传教育警示，提高广大师生提高安全意识和自我防范能力；严格消防安全责任落实，完善消防安全制度，进行消防宣传及应急疏散演练；加强校园交通治理、危险品管控。

6. 大力加强文献资源建设。加强对档案、图书情报等文献资源的综合开发和利用，完善档案、图书管理利用体系，加快档案、图书数字化建设进程，提高学校文献资源建设水平，满足学校在事业发展过程中教学、科研对文献信息的需求。

7. 进一步提升校园信息化建设水平。优化信息化应用与服务环境，促进信息化与学校教学、科研、管理和服务的深度融合；完成新校园建设弱电工程总体规划设计及各单体设计方案；购置虚拟化硬件平台，整合校内各类应用系统硬件资源，并迁移至虚拟化平台；完成新型网络核心交换机上线，使新旧设备顺利切换；完成校园网主页的设计与更替以及站群系统和邮件系统升级工程；梳理与整合全校应用系统，搭建与部署智慧校园支付平台。

三、围绕争取外部办学资源，以“合作发展年”为载体，进一步提升学校办学水平

（一）进一步推进省局共建

积极与辽宁省政府和国家海洋局沟通，推动双方建立定期会商共建工作的机制，通过会商研究解决共建工作中遇到的问题困难，切实推进共建工作。通过筹建国家海洋局重大科技创新平台，积极开展涉海科研项目研究；通过开展联合人才培养项目，积极对接涉海人才需求，为海洋强国建设和辽宁经济社会发展提供智力支撑和人才保障。

（二）进一步推进校地合作

以大连海洋大学新农村发展研究院建设为牵动，继续巩固学校与丹东、营口、锦州、盘锦、葫芦岛以及大连普兰店、庄河、长海县等地的战略合作，充分发挥学校海洋水产特色学科的优势，努力为地方政府提供决策咨询；积极推动与鞍山等省内各市的合作，努力形成由沿海城市向内地城市辐射，省内各市全覆盖的校地合作格局，在地方经济社会发展中发挥更大作用。

（三）进一步推进校企合作

深化学校与辽渔集团、獐子岛集团、大连盐化集团、光合水产公司等企业合作，与企业联合建立实习实训基地和实验研发中心，派出相关专业师生参与企业生产研发；努力推动学校科研成果在省内企业转化，为企业产业提升和技术进步提供技术支持，为企业创造更大的经济效益。

（四）进一步推进国际化办学

以学校与新西兰奥塔哥理工学院的“3+1”合作办学项目为突破，积极开展项目调研，科学制定培养方案，切实保证培养质量，全面提升学校中外合作办学水平。积极开展双语教学相关培训，促进高素质师资队伍建设，探讨英语教学示范专业模式。通过教学质量提升工程、引进社会办学力量合作教学内外两种渠道，努力提高现有汉语教育的质量与水平。稳步拓展招生渠道，自主开发国外院校资源的招生平台，形成学校特有的招生体系。

（五）进一步推进新校园建设

积极推进新校园建设工作，完成省、市及相关部门相关审批。推进老校区土地收储工作，完成老校区土地修建性详细规划设计、报审工作，取得《项目建设规划条件》《储备用地规划条件》。完成新校园修建性详细规划设计及单体方案审批工作；完成新校园建筑施工图设计及审核工作；完成新校园市政、景观施工图设计工作；根据学校及使用单位和部门的具体使用需求和施工现场情况做好施工图调整及变更工作。完成国有土地使用证、建设工程规划许可证及施工许可证报批；完成剩余软基处理工作；完成海域手续报批工作和其他开工前手续办理。

（六）进一步做好教育发展基金会工作

积极开展调研活动，策划公益项目，扩大筹资渠道，吸纳更多的捐赠资金，促进基金会健康、持续发展；继续坚持宣传工作常态化、捐赠工作重点化、收支工作规范化、自身建设制度化的“四化”工作理念，全面提升基金会的管理水平。

（七）进一步做好校友工作

加强校友工作制度建设，科学制定校友工作计划；建立并完善校友联系机制，开展形式多样、规范有序的校友联谊活动，做好校友值年返校服务工作和校友企业招聘会工作；加强校友工作信息平台建设，热心帮助校友解决问题，切实推进校友合作；加大校友工作宣传力度，培育在校学生的爱校意识和校友意识加强。

